

DESCRIPCIÓN PERFIL OCUPACIONAL ANALISTA DE DESARROLLO FINANCIERO (CSGKPO N°7)

SECTOR: SERVICIOS GLOBALES	SUBSECTOR: Procesos de Desarrollo del Conocimiento - KPO	VIGENCIA: 2014
-----------------------------------	---	-----------------------

Área Ocupacional: Perfil relevante para aquellas personas cuyas actividades consisten en brindar apoyo y supervisión técnica en los procesos globales de desarrollo del conocimiento que impliquen tareas de investigación y análisis y más específicamente, en el área de asesoría de las inversiones de capitales de los clientes.

Debe elaborar modelos financieros que permitan prever las oportunidades y riesgos de las mismas y en base a ello tomar decisiones que eviten pérdida de capital y aumento y consolidación del negocio. Para llevar este propósito requiere manejar de información confiable tanto del propio cliente como del mercado en sí, clasificándola y analizándola con el fin de incorporarla al modelo financiero según las características y rubro del cliente.

Asimismo, la persona es responsable de generar y entregar recomendaciones financieras para los clientes de carácter cualitativo y cuantitativo, asegurando su pertinencia y cabal comprensión. También debe realizar seguimiento al proceso de implementación del modelo financiero propuesto que asegure su óptimo funcionamiento y eficacia. Será imprescindible que las personas hayan desarrollado habilidades que le permitan realizar modelación financiera, análisis de ratios financieros y evaluación de empresas.

La persona que se desenvuelva en este perfil deberá contar con una experiencia requerida de, al menos, 4 años.

Identificación de Carreras de Formación Técnico-Profesional: Las personas que han definido y validado estas competencias han referido las siguientes carreras de formación como las más afines a este perfil: Ingeniería Comercial con mención en Economía, Administración (Finanzas) y College.

Unidades de Competencia Funcional asociadas al Perfil	<i>Contextos de Competencia</i>			
	Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
			Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
UCF SGKPO-012 Asesorar inversiones financieras	Oficinas implementadas tecnología de las comunicaciones e informática, que permitan llevar a cabo tareas vinculadas a asesorar inversiones financieras, respetando los tiempos y estándares establecidos por la organización, manteniendo además una comunicación fluida con el cliente.	<ul style="list-style-type: none"> Herramientas ofimáticas Administrador de contenido Acceso a Internet 	<ul style="list-style-type: none"> Observaciones en terreno de acuerdo a UCF(s) del perfil. Autoevaluación. Evaluación del Jefe Directo. Entrevistas de conocimientos específicos basadas en las UCF(s) del perfil. 	<ul style="list-style-type: none"> Resultados de proyectos, productos o iniciativas en la empresa con un resultado visible Resultados de evaluaciones, recomendaciones de algún cliente

REFERENCIAS DEL PERFIL OCUPACIONAL

- Fundación Chile ha seguido un proceso para el levantamiento de estándares de competencias en diversos sectores productivos e industrias, el que se resume de la siguiente manera: (i) Efectuar análisis de la industria para identificar la situación actual en términos de tecnologías, formas de organización del trabajo, calificación de la fuerza laboral y desafíos estratégicos, (ii) Realizar un análisis detallado de las funciones productivas definidas por Grupos Técnicos compuestos por profesionales y trabajadores especialistas de las empresas, (iii) Definir Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales medibles, evaluables y entrenables sobre la base de criterios de desempeño definidos y validados por el Grupo Técnico y (iv) Agrupar distintas Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales según Perfiles Ocupacionales de modo de estructurar estándares aplicables a los ámbitos de la formación, capacitación y la gestión de recursos humanos en empresas.
- Las Unidades de Competencias Funcionales de Gestión y Conductuales correspondientes a este Perfil Ocupacional han sido definidas por el siguiente Grupo Técnico.

Institución o Empresa	Nombre	Función o Cargo
1. Evalúeserve	Hermann Hinreichsenn	Equite research associate
2. Fundación Chile	Cristian Arenas	Jefe de Proyecto
3. Fundación Chile	Sandra Núñez	Coordinador Proyecto
4. Fundación Chile	Anne Marie Lolas	Consultora
5. Fundación Chile	Catalina Cifuentes	Consultora